



# **RAPPORT ESG 2019**



## TABLE DES MATIERES

<b>I. ELEMENTS GENERAUX .....</b>	<b>2</b>
I.1 PROFIL DE LA SOCIETE ET DE SON GROUPE .....	2
I.2 STRATEGIE EN MATIERE DE RSE.....	4
I.3 PERIMETRE.....	4
I.4 ANALYSE DE LA MATERIALITE DES DIFFERENTS ASPECTS ESG .....	4
I.5 METHODOLOGIE.....	5
<b>II. ELEMENTS SPECIFIQUES .....</b>	<b>6</b>
II.1 INFORMATIONS ENVIRONNEMENTALES.....	6
II.2 INFORMATIONS SOCIALES.....	7
II.3 GOUVERNANCE.....	10
II.4 INFORMATIONS SUR LES PARTIES PRENANTES.....	14

## I. ELEMENTS GENERAUX

---

### I.1 Profil de la société et de son groupe

---

Créée en 1965 en tant que département au sein de la société Marocaine de Distribution de Carburants (AFRIQUIA SMDC), Afriquia Gaz a rapidement été appelée à se développer vers la fin des années 70 avec la diversification dans la distribution de propane.

L'expansion rapide de la holding AKWA Group, appuyée par la volonté du management de restructurer de manière plus efficiente son schéma organisationnel, s'est traduite par la spécialisation et la filialisation des différentes entités, regroupées en cinq Pôles distincts : Carburants & Lubrifiants, Gaz, Fluides, Développement et Immobilier (créé début 2007). A ces pôles, s'ajoutent également les sociétés de moyens.

Capitalisant sur une structure juridique propre ainsi que sur le soutien financier et institutionnel de ses actionnaires, Afriquia Gaz a poursuivi son chantier de développement, à travers la mise en place d'un nouveau centre emplisseur à Marrakech (localité de Harbil) en 1995, l'introduction de 20% de son capital à la Bourse des Valeurs de Casablanca en 1999 et la mise en œuvre de plusieurs projets de partenariats.

En avril 2005, Afriquia Gaz et CGP Primagaz ont conclu un accord portant sur l'acquisition par Afriquia Gaz auprès de CGP Primagaz de 99,9% de Primagaz Holding Maroc et par conséquent 50% de Tissir Primagaz et de 100% de Sodipit pour un montant global de 690 MMAD.

En juin 2005, Afriquia Gaz a procédé à une augmentation de capital de plus de 1,0 milliard MAD en vue de financer l'acquisition des 50% restants de Tissir Primagaz détenus par Afriquia SMDC (suite au rapprochement d'Afriquia SMDC et d'Oismine Group en mars 2005). En contrôlant Tissir Primagaz, Afriquia Gaz est devenue le leader national de la distribution de GPL et a pu renforcer sa position pour faire face à la libéralisation du secteur.

Démarrage d'un programme de rachat d'actions portant sur 3% du capital d'Afriquia Gaz. Achevé en août 2009, ce programme a permis de réduire la volatilité du titre.

Entre 2007 et 2017, la société a engagé un programme d'investissement important au niveau du terminal de stockage de Jorf Lasfar :

- En 2008, mise en service de nouvelles capacités de stockage de propane de 3 900 T ;
- Inauguration le 6 janvier 2010 de la 1ère phase d'un nouveau centre de stockage à Jorf Lasfar, propre à Afriquia Gaz et doté d'une capacité de stockage de propane de 5 560 m<sup>3</sup> répartie sur 2 sphères sous sarcophage de béton. Cette extension de capacité a été achevée en 2011 avec la mise en service de la 2ème phase du nouveau terminal, et qui a été affectée au stockage de butane.
- Inauguration le 17 juin 2011 de la deuxième phase du nouveau terminal de Jorf Lasfar, doté d'une capacité de 7 000 m<sup>3</sup> répartie sur 4 sphères aériennes de butane. Cet investissement aura nécessité une enveloppe globale de MMAD 240.
- Enfin, mise en service du terminal de stockage de GPL à Tanger-Med.

Outre une croissance organique continue, la société a procédé à des opérations de croissance externe :

- En 2009, acquisition de la société National Gaz auprès de Repsol Butano, basée à Oujda, spécialisée dans la distribution de bouteilles de gaz.

- En 2010, prise de contrôle de Dragon Gaz à travers National Gaz

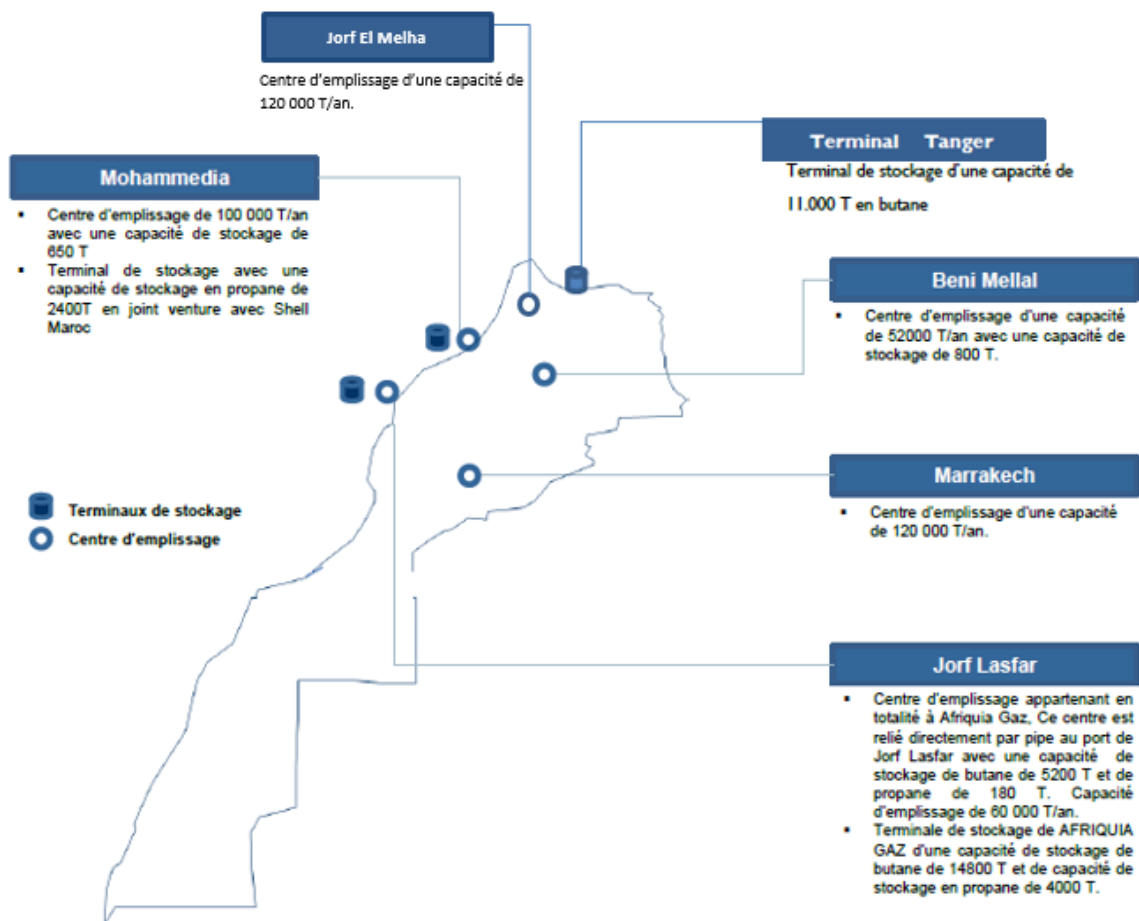
Par ailleurs, la Société a obtenu, en 2010, la certification QHSE (Qualité, Hygiène, Sécurité et Environnement) pour l'ensemble de sa chaîne de valeurs qui regroupe l'importation, le stockage, l'emplissage, le transport et la distribution de GPL. En 2013, renouvellement de la certification ISO 9001, ISO 14001 et OHSAS 18001.

En 2014, la société a pris des participations dans la société AKWA AFRICA à hauteur de 17%.

L'année 2016 a été marquée par le début de la libéralisation des importations de gaz et changement de la structure des prix GPL butane.

Enfin, la société a procédé en 2017 à une innovation majeure sur le marché marocain en procédant au lancement de la bouteille de gaz nouvelle génération.

Le Groupe Afriquia Gaz dispose de **la plus importante infrastructure gazière au Maroc**. Cette infrastructure couvre l'ensemble des maillons de la chaîne de valeur du GPL : importation, stockage, emplissage et distribution.



## I.2 Stratégie en matière de RSE

---

Ce rapport décrit la démarche, les orientations et les actions d'Afriquia Gaz en matière de Responsabilité Sociale d'Entreprise (RSE) et en matière de Gouvernance. Il fait partie intégrante du rapport annuel et s'articule, conformément aux dispositions de l'article 2.9 de la circulaire de l'AMMC n°3-19 et de l'annexe III.2.M, de la façon suivante :

1. Présentation de la démarche générale d'Afriquia Gaz en matière de Responsabilité d'Entreprise ;
2. Informations relatives aux aspects environnementaux, sociétaux et de gouvernance de l'entreprise ;
3. Informations sur les parties prenantes ;
4. Autres informations sur les aspects de la démarche RSE.

Des informations complémentaires sur l'activité et la stratégie d'Afriquia Gaz sont présentées sur le site Internet de la société ([www.afriquiagaz.com](http://www.afriquiagaz.com)) et de Akwa Group ([www.akwagroup.com](http://www.akwagroup.com)).

Afin de répondre aux enjeux environnementaux, sociétaux et éthiques, Afriquia Gaz s'engage dans une démarche de Responsabilité Sociale et Environnementale. Garante de la pérennité de la société, elle revêt une importance capitale pour assurer sa croissance. La politique RSE du groupe Akwa sur laquelle repose celle de Afriquia Gaz, a été construite sur une approche participative et collaborative avec l'ensemble de ses parties prenantes, internes et externes.

**Par ailleurs, l'ancrage premier et originel de notre politique RSE provient des valeurs de solidarité et d'action responsable ancrées dans notre culture d'entreprise, elle-même largement inspirée des principes fondateurs de l'identité de notre pays le Maroc.**

## I.3 Périmètre

---

Titres	% d'intérêt	% de contrôle	Méthode de consolidation
<b>AFRIQUIA GAZ</b>	100%	100%	Intégration globale
<b>SODIPIT</b>	100%	100%	Intégration globale
<b>NATIONAL GAZ</b>	100%	100%	Intégration globale
<b>DRAGON GAZ</b>	100%	100%	Intégration globale
<b>OMNIUM STOCKAGE</b>	100%	100%	Intégration globale

## I.4 Analyse de la matérialité des différents aspects ESG

---

Pour une activité responsable et durable, Afriquia Gaz s'attache à affiner sa stratégie en collaboration avec ses parties prenantes couvrant l'ensemble des aspects environnementaux, sociaux, sociétaux, économiques et de gouvernance.

Afin de mieux appréhender les défis clés et de proposer des solutions stratégiques, Afriquia Gaz a mené une analyse de matérialité basée sur 8 enjeux :

- **Disponibilité** : L'assurance pour tous, particuliers et professionnels, d'une disponibilité permanente du produit ;
- **Flexibilité** : Afriquia Gaz accompagnent chaque client pour définir avec lui ses besoins selon sa consommation d'énergie ;
- **Qualité** : Afriquia Gaz s'engage à faire de la qualité un véritable levier de satisfaction ;
- **Sécurité** ;
- **Réduction de l'impact environnemental** ;
- **Gestion efficiente des ressources énergétiques** ;
- **Respect des droits sociaux** ;
- **Développement de notre pays.**

## I.5 Méthodologie

---

### ***Pilotage de la démarche***

La démarche de Responsabilité d'entreprise de Maghreb Oxygène est définie et animée par le Comité de Direction d'Afriquia Gaz incluant le Directeur Général du Pôle Gaz, le Directeur Général Délégué, le Directeur des Ressources Humaines Pôles Carburants & Gaz, le Directeur Financier Pôle Gaz, le DGA B.U. Supply Chain et le Directeur B.U. Distribution.

Ce Comité a en charge la définition de la politique de Responsabilité d'entreprise de la société et veille au pilotage de la performance sociale, sociétale, environnementale et économique de la société.

### ***Organisation opérationnelle***

La conduite de la démarche RSE est assurée sur le plan opérationnel par le Directeur Général Délégué. Il a en charge la coordination des chantiers dans les différents domaines concernés (social, environnemental, sociétal, économique) et les actions de sensibilisation auprès des collaborateurs.

La consolidation ainsi que la rédaction du reporting extra-financier sont sous la responsabilité du Directeur Financier Pôle Gaz.

Selon les chantiers et les sujets, elle s'appuie sur un réseau de référents internes, au sein des différents sites ou services concernés de la société et du groupe Akwa.

### ***Supervision de la démarche***

Une fois rédigé, le rapport est soumis à la validation du Directeur Général du Pôle Gaz ainsi qu'à celle du Conseil d'Administration de la société.

## II. ELEMENTS SPECIFIQUES

---

### II.1 Informations environnementales

---

#### II.1.1. *Activités d'Afriquia Gaz ayant un impact sur l'environnement*

---

Les activités d'AFRIQUIA GAZ se limitent à des processus de stockage, de transport et de transvasement du GPL sans aucune transformation de la matière et par conséquent pas d'impact significatif sur l'environnement.

#### II.1.2. *Politique d'Afriquia Gaz en matière d'environnement (les mesures prises pour limiter les impacts environnementaux de ses activités et les normes et objectifs fixés en la matière)*

---

La réussite de la politique d'Afriquia Gaz passe par la concrétisation de ses engagements traduits en objectifs et cibles tout en considérant la maîtrise des risques liés à la qualité, la sécurité et l'environnement comme composantes prioritaires dans la conduite de ses activités. Elle repose sur l'amélioration continue de ses processus et le respect de ses engagements en matière d'obligations de conformité de son système de management intégré (qualité, hygiène, Sécurité et Environnement). Ce dernier vient de se concrétiser par la migration vers la norme ISO 45001 version 2018.

Ainsi parmi les objectifs de La maîtrise de la distribution du GPL conforme aux normes et standards en matière de qualité, sécurité, santé et environnement, elle a décidé :

- L'accompagnement de ses clients et partenaires dans leur développement et la prévention des risques ;
- La prévention des risques liés au produit et aux activités tout au long de la chaîne de valeur ;
- La prévention de la pollution, des impacts des rejets liquides et des déchets sur l'environnement ;
- L'optimisation de la consommation des énergies et des ressources naturelles dans une approche d'efficacité.

#### II.1.3. *Litige ou poursuite relatifs à des problématiques d'ordre environnemental.*

---

- **Litige ou poursuite** : Aucun incident ni litige n'a fait l'objet de traitement par AFRIQUIA GAZ.
- **Actions et mesures mises en place pour évaluer et minimiser les impacts environnementaux de l'activité** : Des analyses de risque environnemental ont été établies et un programme de maîtrise est mise en place avec une surveillance systématique des différents indicateurs de pilotage.
- **Mesures de gestion et d'élimination des déchets** : L'activité de AFRIQUIA GAZ n'est pas génératrice de déchets spéciaux. Seuls les résidus de la peinture des bouteilles de

gaz sont majoritairement identifiés et leur traitement est assuré par un prestataire autorisé.

- **Les consommations d'eau, d'énergie et de matières premières ainsi que les mesures mises en place pour l'optimisation de ces consommations**

Année	2017	2018	2019
<b>Consommation d'eau, d'électricité (En KDH)</b>	10 015,54	10 582,61	10 896,97
<b>Matière première (En TM)</b>	1 021 328	1 128 532	1 259 593

Afin de limiter la consommation en énergie et eau, un certain nombre d'actions ont été entreprises dans nos différents sites :

- Généralisation de l'éclairage LED ;
- Généralisation des chauffe eau solaires et des robinets temporisés économiseurs d'eau.

## II.2 Informations sociales

---

### II.1.4. Politique de gestion des ressources humaines

---

- **Recrutement**

Les recrutements au sein d'Afriquia Gaz sont planifiés annuellement selon les prévisions de départs et les besoins exprimés en fonction des créations de postes.

Tout départ imprévu est remplacé suite à la demande de la direction concernée et validation de la DRH.

- **Rémunération**

La rémunération à Afriquia gaz est faite selon une grille des salaires préalablement élaborée en tenant en considération les poids de postes en utilisant une méthode scientifiquement prouvée.

- **Gestion des carrières**

Afriquia Gaz élabore des plans de carrières pour ses collaborateurs en fonction de leurs compétences et les accompagne par des programmes de formation et de développement personnel.

- **Mesures prises pour l'égalité entre les hommes et les femmes**

La diversité d'Afriquia Gaz s'exprime tout d'abord à travers l'ambition d'une mixité de collaborateurs. La société souhaite aller encore plus loin en matière d'engagement en faveur de la diversité dans l'ensemble des processus RH en veillant à assurer une égalité des chances dans le traitement des candidatures de la recherche du profil au recrutement du candidat tout en garantissant la non-discrimination de candidats ou collaborateurs sur des critères de genre et ce sur l'ensemble des



processus RH. Dans ce sens, la société garantit une transparence et égalité des genres sur tous les niveaux d'intervention des équipes RH de Afriquia Gaz (processus d'évaluation, rémunération et gestion des carrières).

- **Formation**

FORMATION	2016	2017	2018	2019
<b>Budget de formation en KMad</b>	768	680	550	1 140
<b>Nombre de bénéficiaires</b>	168	337	289	300

### II.1.5. Effectif d'Afriquia Gaz sur les trois derniers exercices

- **Répartition par branche d'activité**

EFFECTIFS/BRANCHE D'ACTIVITE	SUPPLY CHAIN	BU DISTRIBUTION	FONCTIONS SUPPORT	TOTAL
<b>2019</b>	810	141	94	<b>1045</b>
<b>2018</b>	672	140	94	<b>906</b>
<b>2017</b>	635	135	85	<b>855</b>

- **Répartition par nature du contrat de travail**

Nature du contrat	2017	2018	2019
<b>CDD</b>	148	164	226
<b>CDI</b>	707	742	819
<b>Total</b>	<b>855</b>	<b>906</b>	<b>1 045</b>

- **Répartition par catégorie des CDI (direction, cadres, employés...)**

STATUT	2017	2018	2019
<b>Cadre</b>	40	39	32
<b>Agent de Maitrise &amp; employé</b>	243	254	284
<b>Ouvrier &amp; Opérateur</b>	424	449	503
<b>Total</b>	<b>707</b>	<b>742</b>	<b>819</b>

- Répartition par genre des CDI

Répartition par genre	2017	2018	2019
hommes	643	676	747
femmes	64	66	72
<b>Total</b>	<b>707</b>	<b>742</b>	<b>819</b>

- Répartition par ancienneté des CDI

L'ancienneté	2017	2018	2019
Moins de 5 ans	97	109	171
de 5 à 15 ans	306	328	335
de 15 à 25 ans	202	211	175
plus de 25 ans	102	94	138
<b>Total</b>	<b>707</b>	<b>742</b>	<b>819</b>

#### II.1.6. Indicateurs

- Nombre de représentants du personnel : 15
- Nombre de jours de de grève par exercice : 0
- Nombre d'accidents de travail par exercice

Exercice	2017	2018	2019
nombre d'accidents de travail	5	4	3

- Nombre de licenciements par exercice (par catégorie)

Exercice	2017	2018	2019
nombre de licenciements	4 (1 employé et 3 opérateurs)	0	0

- Nombre de démissions par exercice (par catégorie)

2019	2018	2017
7 (1 cadre, 3 agents de maîtrise, 1 ouvrier et 2 employés)	3 (3 cadres)	5 (opérateur, 2 agents de maîtrise et 2 cadres)

- **Nombre de recrutements par exercice (par catégorie)**

Exercice	2017	2018	2019
nombre de recrutements	11	14	38

- **Nombre et nature de litiges sociaux par exercice**

Pas de litiges sociaux

## II.3 Gouvernance

---

### II.1.7. Composition de l'organe de gouvernance

---

- **Membres exécutifs et non exécutifs**

- Monsieur Ali WAKRIM, Président Directeur Général ;
- Madame Sanae MADDAH ;
- Monsieur Mohammed Rachid IDRISSE KAITOUNI ;
- Monsieur Mohamed Bouzaid OUAISSI ;
- Monsieur Majid EL YACOUBI ;
- Monsieur Adil ZIADY représentant permanent de la Société Afriquia Marocaine de Distribution de Carburants « AFRIQUIA SMDC S.A » ;
- Monsieur Youssef IRAQI HOUSSEINI représentant permanent de la Sté " AKWA GROUP " S.A.

- **Membres indépendants**

- Monsieur Mohamed Saad BERRADA ;
- Monsieur Mohamed CHAOUKI.

- **Critères retenus pour la qualification d'administrateurs indépendants**

Afriquia Gaz est en cours de mise en conformité avec les dispositions de l'article 41 bis de la loi n° 20-19, publiée au Bulletin Officiel en avril 2019, modifiant et complétant la loi n° 17-95 relative aux sociétés anonymes, et notamment sur les critères d'indépendance des administrateurs.

A cet effet, deux administrateurs indépendants ont été proposés lors du Conseil d'administration arrêtant les comptes de l'exercice 2019 et tenu le 5 février 2020. Ces administrateurs seront nommés lors de la prochaine Assemblée Générale Ordinaire prévue pour le 7 avril 2020.

- Dates de nomination des membres de l'organe de gouvernance, et date d'expiration de leur mandat

Membres du conseil d'Administration	Date de nomination	Expiration du mandat
M. Ali WAKRIM	1999	AGO statuant sur les comptes de l'exercice 2022
M. Rachid IDRISSI KAITOUNI	1999	AGO statuant sur les comptes de l'exercice 2022
M. Mohammed Bouzaid OUAISSI	2010	AGO statuant sur les comptes de l'exercice 2022
AFRIQUIA SMDC (représenté par M. Adil ZIADY)	2009	AGO statuant sur les comptes de l'exercice 2022
AKWA Group (représenté par M. Youssef IRAQI HOUSSEINI sa fonction au sein d'AKWA Group)	1999	AGO statuant sur les comptes de l'exercice 2022
Mme Sanae MADDAH	2016	AGO statuant sur les comptes de l'exercice 2022
M. Majid EL YACOUBI	2016	AGO statuant sur les comptes de l'exercice 2022
M. Mohamed Saad BERRADA	2019	AGO statuant sur les comptes de l'exercice 2022
M. Mohamed CHAOUKI	2019	AGO statuant sur les comptes de l'exercice 2022

- Fonctions au sein de l'instance de gouvernance

Membres du conseil d'Administration	Fonction actuelle
M. Ali WAKRIM	Président du CA
M. Rachid IDRISSI KAITOUNI	Administrateur
M. Mohammed Bouzaid OUAISSI	Administrateur
AFRIQUIA SMDC (représenté par M. Adil ZIADY)	Administrateur
AKWA Group (représenté par M. Youssef IRAQI HOUSSEINI sa fonction au sein d'AKWA Group)	Administrateur
Mme Sanae MADDAH	Administrateur et membre du comité d'audit
M. Majid EL YACOUBI	Administrateur et membre du comité d'audit
M. Mohamed Saad BERRADA	
M. Mohamed CHAOUKI	

- Nombre de mandats par administrateur

Membres du conseil d'Administration	Nombre de mandat
M. Ali WAKRIM	31
M. Rachid IDRISSI KAITOUNI	17
M. Mohammed Bouzaid OUAISSI	5
AFRIQUIA SMDC (représenté par M. Adil ZIADY)	20
AKWA Group (représenté par M. Youssef IRAQI HOUSSEINI sa fonction au sein d'AKWA Group)	25
Mme Sanae MADDAH	4
M. Majid EL YACOUBI	15
M. Mohamed Saad BERRADA	
M. Mohamed CHAOUKI	

- **Comités spécialisés**

**Comité d’Audit :**

Conformément aux dispositions de la loi 17-95 tel que modifiée et complétée, Afriquia Gaz est tenue de constituer un comité d’audit chargé d’assurer le suivi des questions relatives à l’élaboration et au contrôle des informations comptables et financières. En effet, le comité est chargé notamment d’examiner toute question soulevée par le conseil d’administration et donne son avis à ce dernier sur les aspects relatifs aux comptes sociaux et consolidés annuels ainsi que sur ceux relatifs au dispositif de contrôle interne de la société, le tout conformément aux dispositions de l’article 106 bis de la loi 17-95 telle que modifiée et complétée.

Ce comité, dont la composition est fixée par le Conseil d’Administration, comprend des administrateurs à l’exclusion de ceux qui exercent toute autre fonction au sein de la Société, ayant une expérience suffisante en matière comptable et financière le tout conformément aux dispositions légales.

Le comité d’audit est composé des administrateurs suivants :

- M. Majid El Yacoubi en qualité de président du comité ;
- Mme Sanae Maddah.

Le comité se réunit au moins deux fois par an avant les réunions du conseil d’administration devant statuer sur les comptes semestriels et annuels de l’exercice concerné.

Concernant l’indépendance des membres du comité d’audit, Afriquia Gaz est en cours de mise conformité avec les dispositions de l’article 41 bis de la loi n° 20-19, publiée au bulletin officiel en avril 2019, modifiant et complétant la loi n° 17-95 relative aux sociétés anonymes, et notamment sur les critères d’indépendance des membres du comité d’audit. Afriquia Gaz prévoit d’être en conformité avec les dispositions de la loi précitée à horizon 2020.

- **Autres comités groupe**

En tant que filiale d’AKWA Group, Afriquia Gaz bénéficie des instances décisionnelles organisées en comités dont est dotée AKWA Group

---

<b>Comité Exécutif</b>	Il se rassemble de manière hebdomadaire, la Présidence du groupe, les Directeurs Généraux des différents Pôles et les Directeurs Généraux des fonctions supports. Le comité exécutif a pour objectif d’assurer le suivi et le contrôle de la ligne stratégique du groupe et de l’ensemble des grands projets. Le comité exécutif étudie également les opportunités d’investissement du groupe.
<b>Comité Stratégique</b>	Il se rassemble semestriellement, et réunit la Présidence du groupe, le Directeur Stratégie et Organisation, les Directeurs Généraux des différents Pôles et les Directeurs Généraux des fonctions supports.
<b>Comité « Cost Killer »</b>	Il se réunit de manière mensuelle, afin de suivre et réduire les coûts du groupe et de ses filiales. Il rassemble le Directeur Financier, le Directeur Stratégie et Organisation et le Directeur Systèmes d’Information. Peuvent également participer à ce comité, la Présidence du groupe et les Directeurs Généraux des différents Pôles.

---

<b>Comité Support</b>	Il a pour but d'optimiser les relations supports et les différents Pôles. Il rassemble tous les deux mois, les Directeurs des fonctions supports et le Directeur des Systèmes d'Information. La Présidence du groupe et les Directeurs Généraux des différents Pôles peuvent également assister à ce comité.
<b>Comité HSE (Hygiène, Sécurité et Environnement)</b>	Organisé annuellement, le comité HSE a en charge l'amélioration de la gestion de l'hygiène, la sécurité et l'environnement. Il regroupe en outre la Présidence du groupe, le Directeur Général de PETRODIS, les Directeurs Généraux des Pôles et les médecins du travail.

- **Assiduités aux séances du conseil**

Tous les membres de l'organe de gouvernance ont été présents durant les 3 dernières réunions du conseil d'administration.

- **Rémunération des administrateurs**

1 500 000 dirhams à titre de jetons de présence, à passer par frais généraux dans les comptes de l'exercice 2020.

- **Rémunération des dirigeants (enveloppe globale, stock-options par dirigeant, avantages en nature)**

Au titre de l'exercice 2019, la rémunération des dirigeants s'élève à 11 912 KDhs.

- **Relation avec les actionnaires : informations communiquées aux actionnaires ;**

Afriquia Gaz met à la disposition des actionnaires toutes les informations nécessaires pour une lecture claire de sa situation.

### *II.1.8. Ethique, déontologie et prévention de la corruption*

Le code déontologique du Groupe AKWA définit les règles déontologiques devant encadrer le comportement professionnel des employés d'une part et l'utilisation de la communication de l'information privilégiée sur ses filiales cotées en bourse d'autre part.

L'éthique revêt une importance majeure pour Afriquia Gaz. La société s'engage en effet à respecter les normes éthiques les plus strictes et à mener ses activités avec la plus grande intégrité.

Ainsi, les règles inscrites dans le code déontologique guident la relation de chaque employé du Groupe AKWA avec les Actionnaires, les Clients, les Collaborateurs, les Partenaires et la Communauté. Elles se présentent comme suit :

- Responsabilité de la Société envers son environnement (actionnaires, clients, personnel, partenaires divers, communauté...);
- Intégrité et éthique ;
- Indépendance et partialité ;

- Confidentialité et secret professionnel ;
- Liberté d'association et d'expression publique ;
- Communication et ouverture ;
- Egalité et équité des chances ;
- Préservation du patrimoine ;
- Protection de l'environnement ;
- Compétitivité dans les relations ;
- Sécurité et de santé.

- **Actions engagées pour prévenir la corruption**

- Afrikaia Gaz est une société responsable, et sait que la corruption est un délit grave ;
- Afrikaia Gaz respecte les démarches et procédures administratives.
- Afrikaia Gaz refuse tout acte de corruption qui fait dérogation à la loi en vigueur.

De par la nature de leurs marchés, leurs métiers et leurs activités, les filiales d'Akwa Group, dont Afrikaia Gaz, sont fortement exposées au risque de survenance de cas de corruption. Le groupe a mis en place un dispositif de lutte anticorruption (code déontologique, procédures, surveillance...).

Akwa Group s'engage à conduire ses affaires en tant qu'entreprise citoyenne attachée au respect des lois et réglementations en vigueur avec une considération toute particulière à la qualité, à la sécurité et à l'environnement.

Outre les séminaires de sensibilisation effectués dans ce sens aux employés du groupe, des procédures de gestion et un dispositif de contrôle dédiés sont mis en place pour prévenir et réduire les risques de survenance de cas de corruption.

- **Mesures prises en réponse à des incidents de corruption**

Aucun incident de corruption n'a été reporté au management d'Afrikaia Gaz.

## II.4 Informations sur les parties prenantes

---

### *II.4.1. Impact économique et social de l'activité de la société sur les populations locales et développement régional : création d'emplois, investissement dans les domaines de la santé, de la culture, de l'éducation*

---

- A travers ces investissements dans différentes régions du royaume, Le groupe Afrikaia Gaz crée des emplois directs et indirects ; en 2019, 139 emplois ont été créés, liés principalement au nouveau centre employeur de Jorf El Melha.

- Le groupe Afriquia Gaz contribue de manière significative dans le domaine de la culture, du sport, de l'éducation, avec une enveloppe annuelle importante consacrée au développement de ces domaines.

#### *II.4.2. Impact des investissements en matière d'infrastructures et de services publics*

---

Grâce aux investissements réalisés, Afriquia Gaz contribue à l'amélioration de l'infrastructure publique, directement en construisant des routes qui amènent aux projets réalisés et indirectement en payant des taxes.

#### *II.4.3. Actions correctives mises en place au sein des activités comprenant des impacts négatifs significatifs potentiels ou avérés sur les communautés locales ;*

---

Afriquia Gaz veille au maximum à ne pas avoir d'impacts négatifs par ses activités sur les communautés locales. Au contraire, elle crée une dynamique à travers ses implantations dans différentes régions du royaume par la création d'emploi et en essayant de s'approvisionner des fournisseurs locaux.



